



متطلبات إدارة الحوكمة سياسة الرقابة والإشراف على الجمعية

لجمعية أرفى للتصلب العصبي المتعدد
بالمنطقة الشرقية

مقدمة

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث إنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والاجراءات لتمكن مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الإدارية.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان

أولاً: الرقابة:

التقارير الإدارية:

إن التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية وبانتظام، ويجب إعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

- التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين مدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء مشروع.
- تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.
- تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.
- تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمؤوسهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع فريق العمل... وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.
- المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

التقارير الخاصة:

- تقارير الملاحظة الشخصية.
- تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.
- مراجعة الموازنات التقديرية.
- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.
- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.
- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.
- تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً: المبادئ:

- مبدأ التكاملية:
إن تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.
- مبدأ الوضوح والبساطة:
إن سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.
- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء:
إن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.
- مبدأ الدقة:
إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.



أيقظ آمالك لتتخطى آلامك

Awaken your hopes
to overcome your pain

جمعية أرفي للمتعدد
برقم (782) تأسست عام 2016/1437

أرفي
arfa

جمعية التصلب المتعدد
Multiple Sclerosis society

جمعية أرفي للمتعدد
arfaMSsociety

اعتماد سياسة الرقابة والإشراف على الجمعية من قبل أعضاء مجلس الإدارة
لعام 2020م - 2021م

رقم الاجتماع	اليوم والتاريخ	المكان	الزمن
الاجتماع الثاني	الاثنين 24 فبراير 2020م	مقر الجمعية برج الإبراهيم الدور الثالث	am5.00 - am4.00

عدد الأعضاء: (13) عضوا

م	الاسم	المنصب في المجلس	التوقيع
1	فاطمة بنت سعيان الزهراني	رئيس مجلس الإدارة	
2	فيصل بن عودة العوفي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3	أميرة بنت أحمد الغامدي	المشرف المالي	
4	أصغر بن سعد الناجد	عضو مجلس الإدارة	
5	د. نوره بنت أحمد الصلحي	عضو مجلس الإدارة	
6	د. شيرين بنت عبد المجيد قرشي	عضو مجلس الإدارة	
7	د. مشعل بن عزيز الشهري	عضو مجلس الإدارة	
8	م. عبدالله بن محمد العتيق	عضو مجلس الإدارة	
9	أ. فهد بن سعد الفهد	عضو مجلس الإدارة	
10	أ. عواد بن محمود البلوي	عضو مجلس الإدارة	
11	أ. نجاة بنت عبد الله بوشيت	عضو مجلس الإدارة	
12	أ. وفاء بنت حسن خجا	عضو مجلس الإدارة	
13	أ. م. بنت محمد العطيشان	عضو مجلس الإدارة	

إعداد: منال بنت أحمد
أمين مجلس إدارة جمعية أرفي
24 فبراير 2020م

www.arfams.org.sa

Arfams Arfa_ms info@arfams.org.sa

